

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกกหมามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกกหมามแดง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อพนักงานส่วนตำบล ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการอนุมัติให้เข้า รับการฝึกอบรม หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน หลักสูตร ความรู้ และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ ละตำแหน่ง และ หลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบตามความ ประสงค์ร้อยละ ๓๐	พนักงานส่วนตำบลเข้า รับการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ ๕ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๓ ราย	เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโร นา (Covid-๑๙) ทำ ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่สามารถ อนุมัติให้พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรมจากภายนอก ได้เท่าที่ควร
๔.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงานส่วน ตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงานส่วน ตำบล ให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผล งานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกหรือ การสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกหรือ การสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย	ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้ประเมินผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวทัชชกร เต็มวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายพิเชฐ จันทร์จำรัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภานามแดง

ลงชื่อ.....

(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภานามแดง