



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง  
ที่ สส. ๓๒๓๐๑/๑๓/๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง คะแนนภาพรวมหน่วยงานได้ ๙๔.๐๙ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้การพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้ทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายเกียรติดำรงค์ วันจันทร์ )

นิติกร

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง

( นายพิเชฐ จันทร์จำรัส )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง

นายองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม



## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภานามแดง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภานามแดง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภานามแดง

สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า  |
|--|-------|
| ๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส                             | ๑     |
| ๒. รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕                         | ๒     |
| ๓. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ   | ๓     |
| ๔. รายละเอียดผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)   | ๔-๑๐  |
| ๕. รายละเอียดผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)  | ๑๐-๑๓ |
| ๖. รายละเอียดผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)             | ๑๓-๑๗ |
| ๗. ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก                  | ๑๗    |
| ๘. ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน                   | ๑๘    |
| ๙. ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                          | ๑๙    |
| ๑๐. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๐-๒๒ |

\*\*\*\*\*

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุปดังนี้

| เครื่องมือในการประเมิน                        | ตัวชี้วัด                                  | น้ำหนัก   |
|---|--|-----------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่           | ร้อยละ ๓๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ              |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                 |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต      |           |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน          | ร้อยละ ๓๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร       |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน     |           |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)          | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล            | ร้อยละ ๔๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต        |           |

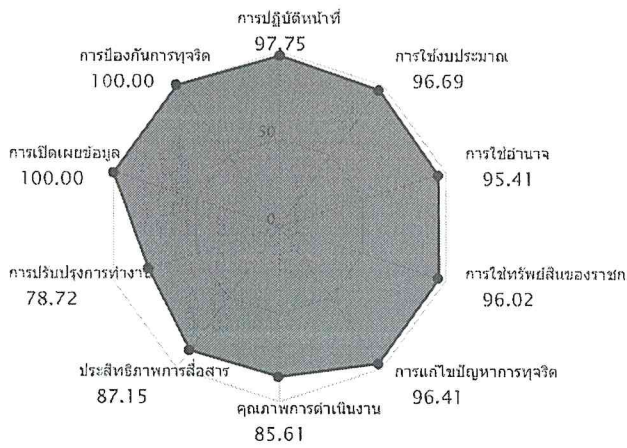
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐   | AA    |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A     |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B     |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C     |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D     |
| ๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E     |
| ๐ - ๓๙.๙๙     | F     |

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง : 94.09 คะแนน

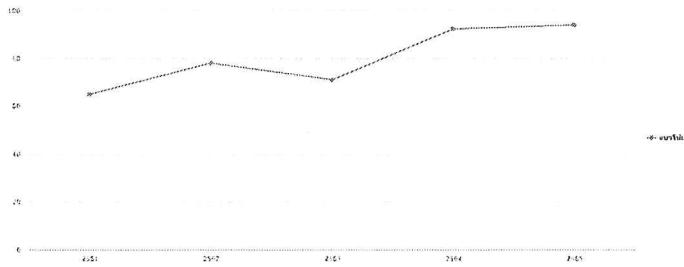
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 2      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 3      | การปฏิบัติหน้าที่        | 97.75  |
| 4      | การใช้งบประมาณ           | 96.69  |
| 5      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 96.41  |
| 6      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 96.02  |
| 7      | การใช้อำนาจ              | 95.41  |
| 8      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 87.15  |
| 9      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 85.61  |
| 10     | การปรับปรุงการทำงาน      | 78.72  |

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนน อยู่ที่ 94.09 คะแนน 1. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด IIT องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อ I 1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป ข้อ I 14 ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ และข้อ I 29 หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ 2. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด EIT องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E11 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ข้อ E12 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ 3. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

| 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 90.78 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 5.56%                  | 0.00% | 11.11% | 83.33%    | 90.78 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 5.56%                  | 0.00% | 11.11% | 83.33%    | 90.78 |

| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.00% | 5.56% | 94.44%    | 98.17 |

| 13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 97.56 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน  | 0.00%                  | 0.00% | 5.56%  | 94.44%    | 98.17 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว  | 0.00%                  | 0.00% | 5.56%  | 94.44%    | 98.17 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง   | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |

| 14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |    |       |       | 100.00 |
|---|----|-------|-------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี | ไม่มี | คะแนน |        |



| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |         | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |       |         | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 96.33 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |

| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 96.33 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ   | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                      | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 96.33 |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 96.33 |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    | 88.89%                 | 11.11% | 0.00% | 0.00%     | 96.33 |

| 110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |

| 111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 97.25 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้   | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง  | 94.44%                 | 5.56% | 0.00%  | 0.00%     | 98.17 |

| 112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 95.72 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม  | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| ทักท้วง   | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| ร้องเรียน   | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |

| 113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 92.67 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 22.22% | 77.78%    | 92.67 |

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 90.78 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 5.56% | 16.67% | 77.78%    | 90.78 |

| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 92.67 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 22.22% | 77.78%    | 92.67 |

| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด     | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |

| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ  | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง  | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง   | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |

| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 94.44%                 | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |

| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 92.67 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 22.22% | 77.78%    | 92.67 |

| I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.17 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 5.56% | 94.44%    | 98.17 |

| I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

| I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 94.50 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |

| 124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง<br>มากนักน้อยเพียงใด |                            |       |       |           | 92.61 |
|---|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ<br>ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด       | 5.56%                      | 0.00% | 5.56% | 88.89%    | 92.61 |

| 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                            |       |       |           | 94.44 |
|--|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มาก<br>น้อยเพียงใด | 0.00%                      | 5.56% | 5.56% | 88.89%    | 94.44 |

| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่           |         |       |        | 100.00 |
|--|---------|-------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี      | ไม่มี | คะแนน  |        |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน         | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |

| 127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด |                            |       |       |           | 98.17 |
|---|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด     | 94.44%                     | 5.56% | 0.00% | 0.00%     | 98.17 |

| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                            |       |        |           | 96.94 |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เฝ้าระวังการทุจริต  | 0.00%                      | 0.00% | 5.56%  | 94.44%    | 98.17 |
| ตรวจสอบการทุจริต  | 0.00%                      | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต  | 0.00%                      | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |

| I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 92.61 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด     | 5.56%                  | 0.00% | 5.56% | 88.89%    | 92.61 |

| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 96.32 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก  | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้  | 0.00%                  | 0.00% | 11.11% | 88.89%    | 96.33 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา   | 0.00%                  | 0.00% | 5.56%  | 94.44%    | 98.17 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง  | 0.00%                  | 5.56% | 0.00%  | 94.44%    | 96.28 |

| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 74.27 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 0.00%                  | 24.24% | 30.30% | 45.45%    | 73.76 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 0.00%                  | 21.21% | 33.33% | 45.45%    | 74.79 |

| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 77.36 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 13.64% | 40.91% | 45.45%    | 77.36 |

|   |  |  |  |  |       |
|---|--|--|--|--|-------|
| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | 97.98 |
|---|--|--|--|--|-------|

|   |                        |      |     |           |       |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|   | ไม่มีเลย               |      |     |           |       |

| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | 96.97%                 | 1.52% | 0.00% | 1.52%     | 97.98 |

| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        |  | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |  |        |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |  |        |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |  |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |  |        |

| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 78.41 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 9.09% | 46.97% | 43.94%    | 78.41 |

| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 79.42 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน   | 0.00%                  | 13.64% | 40.91% | 45.45%    | 77.36 |
| มีช่องทางหลากหลาย  | 0.00%                  | 1.52%  | 53.03% | 45.45%    | 81.48 |

| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 78.89 |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|   |                        |      |     |           |       |

| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 78.89 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 10.61% | 42.42% | 46.97%    | 78.89 |

| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี |         |       |        | 100.00 |
|---|---------|-------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี      | ไม่มี | คะแนน  |        |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี    | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |

| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 80.45 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 4.55% | 50.00% | 45.45%    | 80.45 |

| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ |        |       |       | 96.97 |
|--|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี     | ไม่มี | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่     | 96.97% | 3.03% | 96.97 |       |

| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 72.71 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 28.79% | 24.24% | 46.97%    | 72.71 |

| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 76.85 |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |



| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 76.85 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 15.15% | 39.39% | 45.45%    | 76.85 |

| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ |        |       |       | 95.45 |
|---|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่     | 95.45% | 4.55% | 95.45 |       |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 71.74 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 3.03%                  | 22.73% | 30.30% | 43.94%    | 71.74 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 76.85 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 15.15% | 39.39% | 45.45%    | 76.85 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

## ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ  | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------|-------------|--------|
| O1  | โครงสร้าง       |             | 100.00 |
| O2  | ข้อมูลผู้บริหาร |             | 100.00 |
| O3  | อำนาจหน้าที่    |             | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O4  | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | 100.00 |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | 100.00 |
| O6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | 100.00 |

## ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7  | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | 100.00 |

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|----------------|--|--------|
| O8  | Q&A            | อบต.ใช้ช่องทาง Q&A ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ อบต.ลิงก์ไปยัง Messenger ของ facebook หากประชาชนไม่มี account facebook ก็ไม่สามารถสอบถามได้ หากเป็นไปได้ควรทำเป็นกระดาน Web board เพื่อใช้ถาม-ตอบ ติดต่อสองทางได้ | 100.00 |
| O9  | Social Network |  | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |             | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         |             | 100.00 |

## การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | 100.00 |

## การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
|-----|----------------|-------------|-------|

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|------|---|-------------|--------|
| O14  | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |             | 100.00 |
| O15  | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |             | 100.00 |
| O16  | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |             | 100.00 |
| O17  | E-Service                               |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|------|--|-------------|--------|
| O18  | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                               |             | 100.00 |
| O19  | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O20  | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          |             | 100.00 |

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|------|--|-------------|--------|
| O21  | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |             | 100.00 |
| O22  | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |             | 100.00 |
| O23  | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         |             | 100.00 |
| O24  | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|------|---|-------------|--------|
| O25  | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |             | 100.00 |
| O26  | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   |             | 100.00 |
| O27  | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       |             | 100.00 |
| O28  | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต |  |             |        |
|-----------------------------------|--|-------------|--------|
| ข้อ                               | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O29                               | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |             | 100.00 |
| O30                               | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |             | 100.00 |
| O31                               | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |             | 100.00 |

| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |                                  |             |        |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                              | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O32                              | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      |             | 100.00 |
| O33                              | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |             | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต |                                      |             |        |
|---|--------------------------------------|-------------|--------|
| เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร                               |                                      |             |        |
| ข้อ   | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O34   | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) |             | 100.00 |
| O35   | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร            |             | 100.00 |

| การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต |  |             |        |
|--|--|-------------|--------|
| ข้อ  | ประเด็นการตรวจ                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O36  | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี       |             | 100.00 |
| O37  | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต |             | 100.00 |

| การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร |   |             |        |
|-----------------------------|---|-------------|--------|
| ข้อ                         | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O38                         | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม |             | 100.00 |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |                               |             |        |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                           | ประเด็นการตรวจ                | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O39                           | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |             | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ  | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         |             | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                |             | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |             | 100.00 |

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

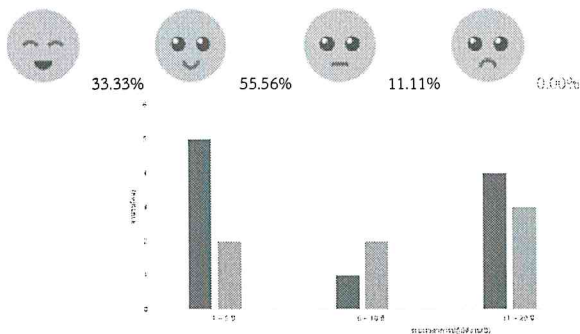
| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 1   | 2    | 0     |
| 20 – 30 ปี              | 8   | 12   | 0     |
| 31 – 40 ปี              | 5   | 9    | 0     |
| 41 – 50 ปี              | 7   | 8    | 0     |
| 51 – 60 ปี              | 5   | 5    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 2   | 2    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 6   | 9    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 18  | 19   | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 2   | 5    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 2   | 3    | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 1    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 1    | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |

| ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน | ชาย |   | หญิง |   | อื่นๆ |
|---|-----|---|------|---|-------|
| บุคคลทั่วไป                                       | 27  |   | 37   |   | 0     |
| อายุ  | ชาย |   | หญิง |   | อื่นๆ |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                     | 0   | 0 | 1    | 0 | 0     |
| 20 - 30 ปี  | 1   | 0 | 0    | 0 | 0     |
| 31 - 40 ปี  | 0   | 3 | 0    | 5 | 0     |
| 41 - 50 ปี  | 6   |   | 3    |   | 0     |
| 51 - 60 ปี  | 1   |   | 0    |   | 0     |
| มากกว่า 60 ปี                                     | 0   |   | 0    |   | 0     |
| ระดับการศึกษา                                     | ชาย |   | หญิง |   | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                             | 0   |   | 0    |   | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                           | 4   |   | 1    |   | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                            | 0   |   | 1    |   | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                            | 4   |   | 3    |   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                  | 2   |   | 3    |   | 0     |
| อื่น ๆ  | 0   |   | 0    |   | 0     |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



**๑๐. ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง พบว่ามีคะแนน ๙๔.๐๙ คะแนนอยู่ในระดับ A

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง โดยสามารถแจกจ่ายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ดังนี้

| เครื่องมือในการประเมิน                        | ตัวชี้วัด/คะแนนที่ได้                      | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง  |
|---|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๗๕ คะแนน           | <p>๑. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด IIT</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อ ๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบ อื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป ข้อ ๑๔ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ และข้อ ๑๒๙ หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ</p> |
|   | ๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๖๙ คะแนน              |   |
|   | ๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๔๑ คะแนน                 |   |
|   | ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๖.๐๒ คะแนน |   |
|   | ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๔๑ คะแนน      |   |



| เครื่องมือในการประเมิน                         | ตัวชี้วัด/คะแนนที่ได้                  | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง  |
|--|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๖๑ คะแนน      | ๒. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด EIT องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ |
|  | ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๑๘ คะแนน   |   |
|  | ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๘.๗๒ คะแนน |   |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)           | ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน       | ๓. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง   |
|  | ๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน      |   |

## ๑๑. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล              |
|---|---|-------------------|-----------------------|--------------------------|
| ๑. การแสดงเจตนาารมณ์<br>ในการนำหลักคุณธรรม<br>มาใช้ในการบริหาร                      | ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส  | สำนักปลัดฯ        | ต.ค.๖๕<br>พ.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินการ |
| ๒. การให้ผู้รับบริการหรือ<br>ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการ<br>ดำเนินงาน | ๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล<br>ข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆของ<br>อบต.แพรกกหนามแดง หรือส่วนราชการ<br>ภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย<br>๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความ<br>คิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้แสดงความ<br>คิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ<br>การดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของ<br>อบต.แพรกกหนามแดงและส่วนราชการ<br>ภายในอย่างเป็นระบบ<br>๓. การมีส่วนร่วมในการสร้างความ<br>ร่วมมือโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มี<br>ส่วนได้เสียมีบทบาทในการตัดสินใจ<br>ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือกและ<br>แนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีใน<br>การดำเนินกิจกรรมของ อบต.แพรกก<br>หนามแดง | สำนักปลัดฯ        | ต.ค ๖๕<br>พ.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินการ |
| ๓. การป้องกันการให้หรือ<br>รับสินบน   | กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับ<br>สินบนเพื่อให้บุคลากร อบต.แพรกก<br>หนามแดงถือปฏิบัติ   | สำนักปลัดฯ        | ต.ค ๖๕<br>พ.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินการ |
| ๔. การตรวจสอบการใช้<br>ดุลพินิจ   | กำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบ<br>การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน<br>อบต.แพรกกหนามแดง โดยการให้จัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติงาน  | ทุกส่วน<br>ราชการ | ต.ค ๖๕<br>พ.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินการ |