



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งได้เสนอไปพร้อมกับแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง

แผนพัฒนาบุคลากร
(พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง
อำเภออัมพวา
จังหวัดสมุทรสงคราม

คำนำ

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่แถลงไว้ต่อสภา อบต.ได้นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดงจึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลังความสามารถของ อบต. และบุคลากรจะทำได้ และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะเวลาของแผน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง และอาจจะมีการปรับปรุง ให้เหมาะสมขึ้นในโอกาสต่อไป

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดงได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ไว้ ณ ที่นี้

นายทวีป อมศิริ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง

แผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง
(ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๑. สถานะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรงซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิด ใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๑.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้านดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมือง และพนักงานจ้าง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ในการบริหารงาน ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี
๒. มีจิตบริการ
๓. มีการปกครองแบบครอบครัวเกิดความอบอุ่นรักใคร่กลมเกลียว
๔. รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๕. มีเครื่องมืออุปกรณ์การทำงานพร้อมสำหรับปฏิบัติงานครบถ้วน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ขาดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
๒. บุคลากรไม่เพียงพอต่อภารกิจงาน
๓. การแบ่งงานหรือมอบหมายงานตามภารกิจงานของแต่ละกองเกิดสภาวะงานล้นคน และปัญหาการสั่งการที่ชัดเจน เนื่องจากปัญหาการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ทำให้การบังคับบัญชาและการมอบหมายงานจำเป็นต้องให้ส่วนราชการที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ดำเนินการแทน

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunity)

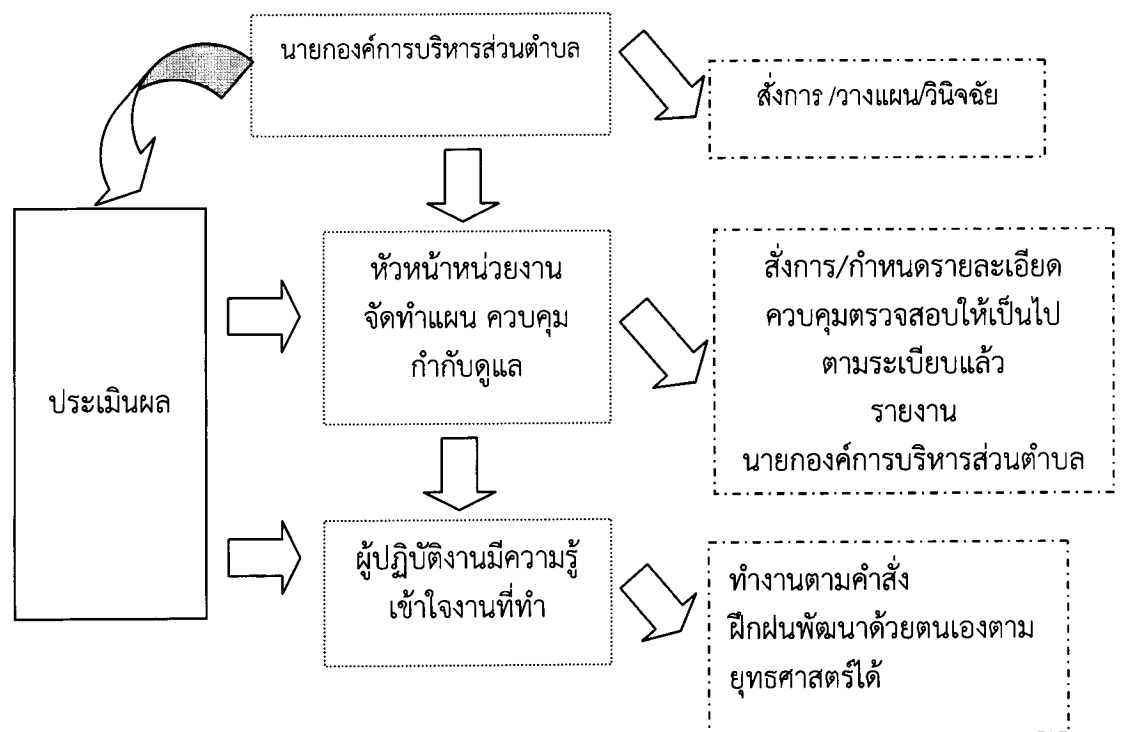
๑. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนทำให้ทราบปัญหาความต้องการของประชาชน
๒. รัฐบาลและหน่วยงานต่าง ๆ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

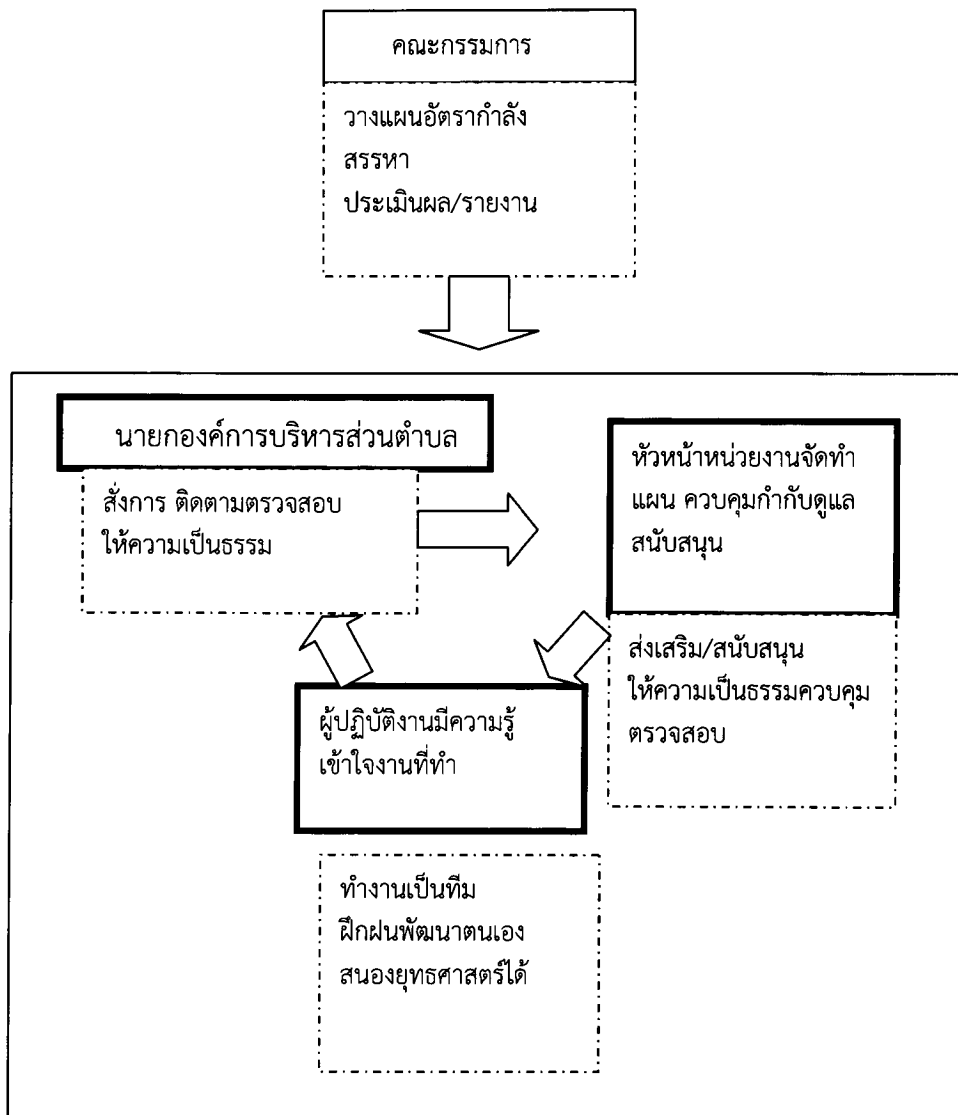
๑. นโยบายรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
๒. ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานและบุคลากรในสังกัดเกิดความสับสน และอาจทำให้การบริหารงานผิดพลาด หรือล่าช้า
๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร หรืองบประมาณที่จัดเก็บเองของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและการทำงานด้านต่าง ๆ
๓. ข้อจำกัดของระเบียบ กฎหมายทำให้ไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการแก้ไข
- ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ได้
๔. ข้อจำกัดด้านการใช้จ่ายงบประมาณด้านบริหารงานบุคคล ทำให้ไม่สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างครอบคลุมทุกด้าน

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร

โครงสร้างปัจจุบัน



การพัฒนาบุคลากรในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง จะเป็นการพัฒนา โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรสามส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตราค่าจ้าง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดงที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้



วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การบริการส่วนตำบลแพรงหนามแดง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศูนย์ฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การบริการส่วนตำบลแพรงหนามแดง

“ส่งเสริมเทคโนโลยี มีใจประสาน
บริการประชาชนเป็นหลัก พึ่งพิทักษ์คุณธรรม”

ส่งเสริมเทคโนโลยี (M : Modern)

: ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) และโซเซียลมีเดียต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ,
เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

มีใจประสาน (U : UMTY)

: ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล
แพรงหนามแดงตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการประชาชนเป็นหลัก (S : SERVICE – MIND)

: การปฏิบัติตามแนวพระราชดำริสพระราชบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้
ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม.๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ
การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากร
ให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

พิทักษ์คุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

: ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดงจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
โปร่งใส และเป็นธรรม และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรักษาไว้
ซึ่งเกียรติของข้าราชการ

พันธกิจ

- สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน
- ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการ ภายใต้อำนาจหน้าที่มีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้น
การมีสัมพันธภาพที่ดี
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนรู้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็น
ระบบต่อเนื่องและทั่วถึง
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่างๆ
- ดำเนินการและพัฒนากิจกรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน
ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ
- ระบบการพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดงมีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาบุคลากรของ อบต.แพรทนามแดง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- วิชาการและระบบสารสนเทศการฝึกอบรมมีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ
- กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัด อบต.แพรทนามแดง มีความต่อเนื่อง สามารถสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง
๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดงปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
 - ๔.๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 - ๔.๓. ด้านการบริหาร
 - ๔.๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
 - ๔.๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนา

เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง มีการพัฒนาตนเอง เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน และสามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับหรือได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน

หลักสูตรการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละตำแหน่ง โดยต้องได้รับการทบทวนความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยต้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อย คนละ ๑ - ๒ หลักสูตร/โครงการ ต่อปี

วิธีการพัฒนา และระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง กำหนดวิธีการพัฒนา ตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการดำเนินการ โดยใช้วิธีดังนี้

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การปฐมนิเทศ
- ๑.๒ การฝึกอบรม
- ๑.๓ การศึกษาหรือดูงาน
- ๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา รวมถึงการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษา

๒. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง นอกจากมีวิธีการดำเนินการตาม ข้อ ๑ แล้ว แนวทางในการดำเนินการได้ กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง
- ๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
- ๒.๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการโดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง

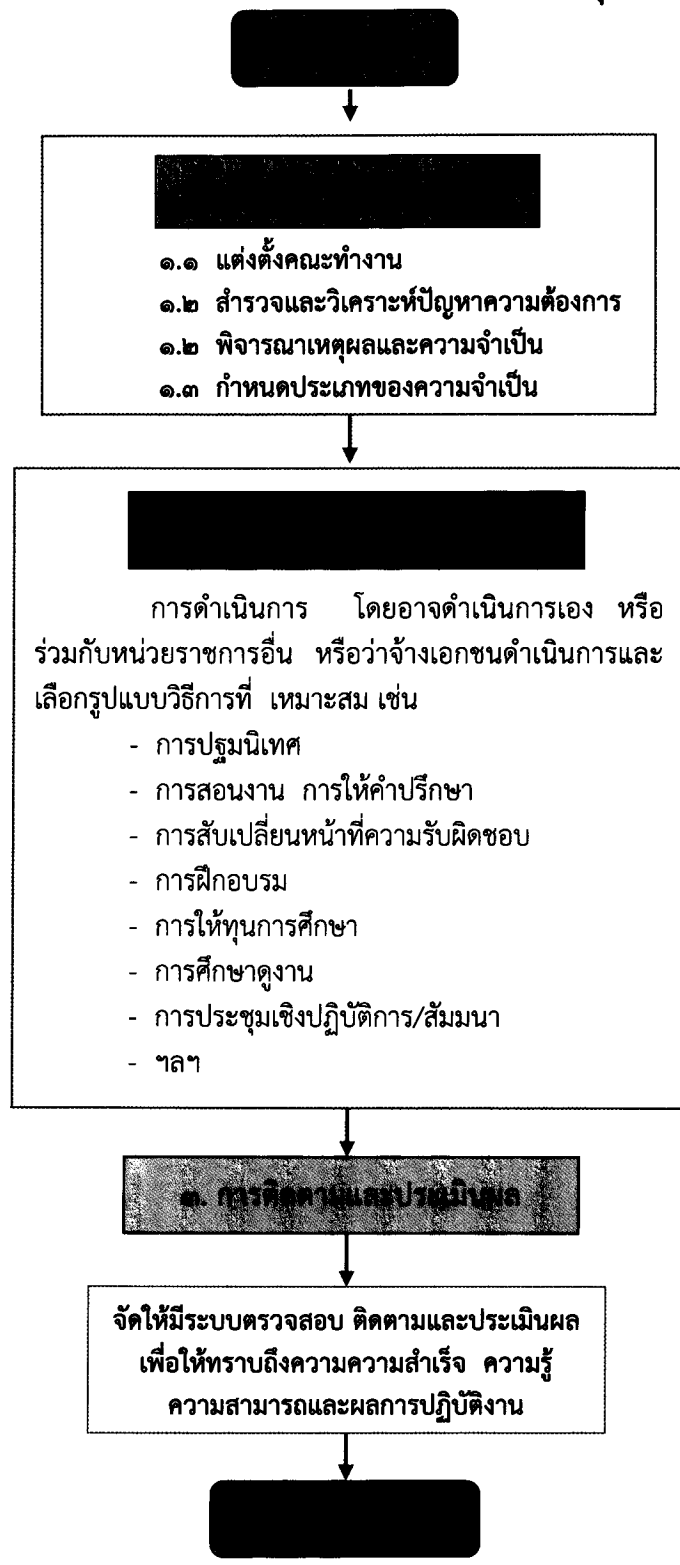
๓. ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

- ๓.๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- ๓.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- ๓.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. โครงการตามแผนพัฒนา พัฒนางานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่าง ๆ

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



รายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ/ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	<p>ปฐมนิเทศ/การอบรมคุณธรรมจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือส่งเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรปฐมนิเทศที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ - จัดประชุมเพื่ออบรมคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบวินัย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รู้สึกร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาองค์กร และมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่หรือรับโอน(ย้าย) - บุคลากรทุกคนในสังกัด (ประชุมทุกเดือน) 	<p>อบต.แพรกหนามแดง</p> <p>อบต.แพรกหนามแดง</p>	-	←————→	←————→	←————→
๒	<p>ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง/สายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมในสายงานตามตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบลทุกคน 	<p>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	๓๕๐,๐๐๐	←————→	←————→	←————→

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ/ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓.	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ และ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหาร/รองนายก อบต./ เลขานุการ อบต. และสมาชิกสภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - หน่วยงานต่างๆ 	๒๐๐,๐๐๐.-	←————→		
๔.	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรคอมพิวเตอร์/ระบบสารสนเทศ สำหรับงานต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน - เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์และสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้เพื่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้างทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ 	๑๐๐,๐๐๐	←————→		
๕.	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม/ศึกษาดูงานร่วมกับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และประชาชนในตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการติดต่อประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด 	<ul style="list-style-type: none"> อบต.แพรวก หนามแดง 	๓๐๐,๐๐๐	←————→		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณดำเนินการ/ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๖.	สนับสนุนด้านการศึกษาแก่พนักงานส่วนตำบล - ส่งเสริมให้พนักงานจ้างศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาตรี ปวส. ปวช. และมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย	- เพื่อเปิดโอกาสด้านการศึกษาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแก่พนักงานส่วนตำบล - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานจ้าง	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน	-สถาบันการศึกษาต่างๆ -ศูนย์บริการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อ.อัมพวา	-	←		→
๗.	จัดกิจกรรมและหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน	อบต.แพรกหนามแดง	๕๐,๐๐๐.-	←		→