



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง

เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดงจึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายในรอบปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หรือมีความเสียหายและอุทกเศวลาธาราการเกินกว่าเวลาปฏิบัติราชการปกติ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมาสายโดยไม่มีเหตุจำเป็นไม่เกิน ๑๕ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย (จำนวนวันลา ๒๓ วันที่กำหนด ไม่รวมถึงการลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน ๑๒๐ วัน, ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน, ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ, ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่, ลาพักผ่อน, ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม ซึ่งการนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจหรือวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ)

ทั้งนี้ปัจจุบันในการวิเคราะห์สภาพพื้นที่ และภารกิจในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง เป็นพื้นที่ที่ห่างไกลจากตัวเมืองสมุทรสงคราม และมีรถโดยสารประจำทางจากเมืองสมุทรสงคราม เพียง ๑ สาย ระยะทางประมาณ ๒๐ - ๒๕ กิโลเมตร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

/ส่วนใหญ่ . . .

ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดราชบุรี ปัจจุบันข้าราชการตามแผนอัตรากำลังมีทั้งหมด ๑๗ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ - ๖ ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตรทำนา เลี้ยงสัตว์น้ำ และสวนพืชผัก และอาศัยอยู่แบบกระจัดกระจาย และมีพื้นที่อยู่ในพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดข้างเคียงและอยู่ห่างจากสถานที่ราชการในจังหวัดสมุทรสงคราม จึงอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้าง ที่มีภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้อาจจะมาปฏิบัติราชการสายได้เป็นครั้งคราวตามแต่ความจำเป็นของงาน ได้แก่

๑. พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างที่มีเหตุจำเป็นต้องไปติดต่อราชการ หรือรับ - ส่ง เอกสารสำคัญเร่งด่วน แก่ส่วนราชการอำเภอหรือจังหวัด เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ หรือตำแหน่งอื่นที่ต้องมีการติดต่อราชการเป็นการเฉพาะกับหน่วยงานราชการเร่งด่วน

๒. พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้าง ที่ต้องลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบสถานประกอบการ หรือพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่ซึ่งมีกำหนดนัดหมายก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. อาจเข้ามาปฏิบัติราชการภายหลังจากการปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ในพื้นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อประโยชน์แก่ราชการ และเพื่อการให้บริการประชาชน หรือการปฏิบัติภารกิจเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อาจมาปฏิบัติราชการประจำที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ซ้ำกว่าเวลาเริ่มปฏิบัติราชการปกติ กรณีที่ต้องลงพื้นที่เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่อาจต้องลงพื้นที่เพื่อระงับเหตุ หรือป้องกันเหตุสาธารณสุข

๔. กรณีมีเหตุสาธารณสุขตามฤดูกาล เช่น เหตุการณ์ฝนตกหนัก ลมพัดแรง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม หรือในพื้นที่ตำบลแพรกหนามแดง ซึ่งอาจทำให้เกิดอันตรายระหว่างการเดินทางมาปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อาจมาปฏิบัติราชการสายกว่าเวลาปฏิบัติราชการปกติได้ตามความเหมาะสม เพื่อความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการเดินทาง

ทั้งนี้ ขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการมาสาย และการลาทุกครั้ง และขอให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ และการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ โดยในการยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนให้ยื่นใบลาตามลำดับชั้น โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบวันลาตามชั้นตอน ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ประสงค์จะลาประเภทต่างๆ แจ้งขอตรวจสอบวันลาและสิทธิการลา กับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ก่อนเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑. เรียบร้อยแล้วให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ประสงค์จะขอลาประเภทต่างๆ เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาระดับต้น (หัวหน้าส่วนราชการ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับชั้น ทั้งนี้การลาประเภทลาพักผ่อน กำหนดให้ลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ วัน (ยกเว้นกรณีผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร) เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาตามภารกิจงานและความจำเป็นเร่งด่วนของงานที่ผู้เสนอใบลาต้องรับผิดชอบในระหว่างที่ลา การเสนอขออนุญาตลาประเภทอื่นๆ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม

๓. เมื่อได้รับการอนุญาต และอนุมัติให้ลาจากผู้บังคับบัญชาแล้ว พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจึงจะมีสิทธิหยุดงานตามที่ได้รับอนุมัติให้ลาแต่ละประเภทได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถเสนอใบลาล่วงหน้าได้ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในเบื้องต้นก่อนทุกครั้ง และให้ดำเนินการเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในทันทีที่มาปฏิบัติงานวันแรก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง

